



UVODNIK

Poštovani i dragi čitatelji,

Nalazimo se u još jednom, prednjetnom izdanju, kojim vam želimo dati kratak pregled aktivnosti koje je **Agenija za mobilnost i programe EU** ostvarila u prvoj polovini godine. Vjerujemo da ste prepoznali vrijednost međunarodne suradnje koju Agencija potiče, te kojom polako ali sigurno utječemo na kvalitetu i razvoj sustava obrazovanja, znanosti i područja mladih.

Naše aktivnosti redovite su: proveli smo javne natječaje za prikupljanje projektnih prijava na području obrazovanja i mladih u okviru Programa za cjeloživotno učenje i programa Mladi na djelu, evaluirali pristigle prijave te ugovorili i dodijelili finansijsku potporu onima čije su ideje i kvaliteta prijave bili najbolji (za dio prijava dodjela je još u tijeku). Tijekom natječaja pomagali smo vam u pripremi prijava, informirali vas o mogućnostima te pripremili popratnu dokumentaciju za olakšavanje procesa prijave. Ukupno smo zaprimili **1001 prijavu** (Program za cjeloživotno učenje 831, a program Mladi na djelu 170). Među njima smo dosad odabrali 327, a postupak odabira za dio aktivnosti još je u tijeku.

Osim toga, organizirali smo i popratne aktivnosti za poboljšanje kvalitete bolonjskog procesa, korištenje bodova u strukovnom obrazovanju te mobilnosti istraživača. Pruzili smo vam i dodatne mogućnosti širenja vaših vidika putem **konferencija i ospozobljavanja** koje smo organizirali, primjerice Regionalni info dan za sudjelovanje u centraliziranim aktivnostima Programa za cjeloživotno učenje, Konferenciju o aktivnom starenju i institucionalnom razvoju kroz Program za cjeloživotno učenje, okrugle stolove za povezivanje visokog obrazovanja i tržišta rada te podizanje kvalitete doktorskih studija, savjetodavne sastanke za prijavu na FP projekte u Rijeci, Zadru, Splitu i Zagrebu...

Zanima li vas što još štogod? Zavaljeni u ležaljku u hladu, pročitajte u ovom broju Obavijesti!

Vaš AMPEU tim

Prvu polovicu godine odradili smo vrlo dinamično, s različitom lepezom aktivnosti i projekata, u čemu ste nam i vi pomogli. Tome svjedoči i sve više objava u medijima, koje uključuju i vaša svjedočanstva o iskustvima međunarodne mobilnosti u svrhu učenja i usavršavanja.

AMPEU i obrazovanje



Za aktivnosti **Comenius** - opće obrazovanje – broj prijava već je tradicionalno najviši – 473. Zahvaljujući dosad odabranim projektima (146 odobrenih prijava, za dio prijava odabir je još u tijeku) oko 1100 građana Republike Hrvatske provest će neko razdoblje učenja i usavršavanja u inozemstvu. Također redovito primamo obavijesti o vašim aktivnostima koje ostvarujete kroz Comenius, i sami sudjelujemo u nekim od njih te ovim putem zahvaljujemo na vašim pozivima!

U okviru **Leonardo da Vinci** programa - strukovno obrazovanje – zaprimljena je 161 prijava, od čega smo za sada odobrili 51 projekt mobilnosti, 17 partnerstava i tri pripremna posjeta, što podrazumijeva obavljanje prakse, stručno usavršavanje u inozemstvu, kao i ostale oblike međunarodne suradnje, za 773 osobe. Naši korisnici projekata Prijenos inovacija, kao i projekata mobilnosti, sastali su se na "početnim sastancima" kako bi od djelatnika Agencije dobili korisne informacije kako što kvalitetnije provesti svoje projekte.



Za **Erasmus** - visoko obrazovanje – prijavljena je 21 ustanova, odabранo je njih 20, te smo procijenili da će više od 1317 studenata i više od 260 nastavnog i nenastavnog osoblja profitirati od mobilnosti u neku od država EU radi studiranja, prakse, nastave ili stručnog usavršavanja. Erasmus koordinatori visokih učilišta sastali su se s djelatnicima Agencije na neformalnom sastanku te na tzv. kick-off sastanku kako bi provedbu Erasmus programa dotjerali do savršenstva!



Aktivan je bio i sektor obrazovanja odraslih kroz Grundtvig program – zaprimljeno je 176 prijava, a do sada je odobreno njih 57, što će omogućiti sudjelovanje u projektima 342 osobe povezanih s obrazovanjem odraslih. Također vas posjećujemo tijekom provedbe vaših aktivnosti i zahvaljujemo na vašem entuzijazmu i pozitivnim povratnim informacijama!





AMPEU i obrazovanje

Comenius bilateralno partnerstvo

Sličnosti i razlike tradicionalnih kuhinja Hrvatskog zagorja i poljske Regije Mazowieckie



Comenius školsko bilateralno partnerstvo uključuje suradnju na zajedničkom projektu, koja omogućuje i mobilnost učenika od minimalno 10 dana, uz obvezatno učenje jezika domaćina. Jedna od hrvatskih škola aktivnih u ovoj vrsti Comenius suradnje jest i **Osnovna škola Viktora Kovačića iz Huma na Sutli**, koja zajedno sa školom iz Poljske uspoređuje „Sličnosti i razlike tradicionalnih kuhinja Hrvatskog zagorja (Hrvatska) i Regije Mazowieckie (Poljska)“. U razmjeni je sudjelovalo po 12 hrvatskih i poljskih učenika koji su desetak dana gostovali u Poljskoj odnosno Hrvatskoj.

Tijekom projekta, između ostalog, nastat će i trojezična kuharica kojom će se očuvati recepti tradicionalnih jela, vezanih uz razne običaje specifične kako za Hrvatsko zagorje, tako i za poljsku regiju Mazowieckie (berba, sjetva, svadba, kolinje). Razgovarali smo s voditeljicom projekta gđa Cesarec koja ističe pozitivne učinke projekta na cijelu školu; a sadržaji projekta integrirani su u sadržaje raznih predmeta.

Gđa Cesarec dodaje kako je za učenike sama mobilnost velika motivacija, ali također objašnjava i način na koji je projekt obogatio školu: „*Pripremamo izložbu Poljska za otvorena vrata škole, pozvali smo u goste Poljakinu koja je zagorska snaha, radi upoznavanja sa običajima, jezika, sličnosti i razlike i na području kuhinje, ali općenito i načina života. Osim osnovne teme na kojoj se radi u sklopu projekta, cilj nam je što bolje upoznati Poljsku kao članicu EU, njezina iskustva sa članstvom u EU.*“

Detaljnije o projektu i aktivnostima može vidjeti na web stranici koju su izradile škole radi projekta - <https://sites.google.com/site/projekthrvatskopoljski/>. Nadamo se da ćemo uskoro moći birati recepte iz kuharice!

“Združimo ruke i zagrlimo Europu”

Učenici i nastavnici **Osnovne škole Žitnjak** sudjeluju u međunarodnom projektu „Združimo ruke i zagrlimo Europu“ tijekom kojeg učenici, nastavnici i nenastavno osoblje šest europskih osnovnih škola zajedničkim radom poboljšavaju ozračje u školi, stvaraju sigurniju i tolerantniju školu bez nasilja u kojoj će se svako dijete osjećati prihvaćeno i biti u mogućnosti potpuno razviti svoj potencijal. Sudionici razmjenjuju, analiziraju i uspoređuju načine prevencije nasilja te druge preventivne mjere koje koriste u partnerskim školama. Zbog svojih zabavnih i interaktivnih zadataka projekt povećava učeničku autonomiju, motivaciju i kreativnost. Projekt spaja informacijske i komunikacijske tehnologije, domaće i strane jezike, povijest, zemljopis, religiju, znanost, umjetnost, glazbu i tehničko obrazovanje. Više o projektu možete doznati na mrežnoj stranici: www.joinhandsandhugeuropre.blogspot.com.



eTwinning



Hrvatska delegacija u Švedskoj

U travnju smo, u okviru eTwinning suradnje, omogućili odlazak hrvatske delegacije u Švedsku, na radionicu profesionalnog usavršavanja za bolničke učitelje. **Škole u bolnicama** prepoznali smo kao ustanove kojima je potrebna dodatna pomoć i podrška u ostvarivanju međunarodne suradnje, stoga smo odabrali dvije bolničke učiteljice koje su u Göteborgu upoznale kolege iz cijele Europe. To su **Tihana Šarec iz Osnovne škole Antuna i Ivana Kukuljevića Varaždinske Toplice te Tamara Janković iz Osnovne škole Izidora Kršnjavoga**. Evo što su nam rekle o svojem usavršavanju:

„Doznale smo na koji način eTwinning može povezati učitelje, koje uvjete treba ispunjavati dobar projekt, doznali smo na koji način treba rabiti eTwinning alate te smo se povezali s učiteljima drugih europskih bolničkih škola s namjerom oblikovanja zajedničkog projekta. Posjetili smo i Agrensku, nacionalni centar za rijetke bolesti, gdje smo poslušali predavanje o obiteljskim programima koji podrazumijevaju edukaciju obitelji o prirodi djetetove bolesti i aktivnostima u kojima može sudjelovati.“ **Tihana Šarec, Osnovna škola Antuna i Ivana Kukuljevića, Varaždinske Toplice**

eTwinning edukacija korisnika

Agencija za mobilnost i programe EU u 2012. će se godini posebno usredotočiti na edukaciju svojih korisnika i onih koji će to tek postati. U prvoj polovici godine već smo organizirali **šest radionica** kako bismo Vam pomogli u snalaženju na portalu eTwinning. Ukupno smo educirali više od **100 eTwinnera** koji od tada “rasturaju” po eTwinning portalu na <http://www.etwinning.net>.



„Ova radionica pomogla mi je u osmišljavanju projekta koji uskoro planiram i provesti u svojoj školi. Ostvarila sam kontakt s kolegicama diljem Hrvatske i saznaла како користити информacijsko-komunikacijsku tehnologiju u nastavi i radu s učenicima. Ovo je sjajan, interaktivni i koristan seminar!“

Ana Kotzmuth, Športska gimnazija

AMPEU i obrazovanje

Okrugli stol u povodu 25 godina Erasmusa

Što Erasmus studenti misle o visokom obrazovanju



Povodom 25 godina programa Erasmus u Europi i tri godine njegovog uspješnog provođenja u Republici Hrvatskoj, 17. i 18. svibnja organizirali smo **Erasmus okrugli stol i radionice** na kojima je sudjelovalo tridesetak domaćih i stranih Erasmus studenata. Tijekom dva dana, sudjelujući na radionicama, studenti su uspoređivali svoja iskustva, raspravljali na temu visokog obrazovanja u Hrvatskoj i budućnosti programa Erasmus, te svoje zaključke iznijeli **pomoćnici ministra za visoko obrazovanje i cjeloživotno učenje, prof.dr.sc. Ružici Beljo Lučić**.

Svi studenti složili su se da je Erasmus nezaboravno životno iskustvo: „Osjećaj koji se ne može opisati, već se mora doživjeti.“ Jednoglasno su zaključili da im je boravak u inozemstvu omogućio razvoj novih vještina te priliku za *networking*, ali i dobru pripremu za tržište rada. Uz to što im je program Erasmus omogućio usporedbu studiranja u Hrvatskoj s onim u inozemstvu, smatraju da im je dao dobru pripremu za tržište rada.

Studenti su imali primjedbe na iznos finansijske potpore, procedure oko traženja vize, priznavanje ECTS domova i osiguranje studentskog smještaja, no svi su istaknuli prednosti studiranja u Hrvatskoj: **otvorenost i prijateljski odnos prema stranim studentima**, mogućnost pohađanja tečaja hrvatskog jezika, fleksibilnost i stručnost nastavnog osoblja te niske školarine. Više o samim zaključcima pročitajte na: <http://mobilnost.hr/nio.php?o=282>.

„Najviše mi se svidjelo to što sam imao priliku upoznati nove ljudi s kojima dijelim zajedničko iskustvo Erasmus studenta. Sudjelovali smo u zanimljivim raspravama, a najbolje od svega je što smo ostali u kontaktu te čemo se sigurno ponovno vidjeti.“

Sudionik okruglog stola



Prvi neformalni sastanak Erasmus koordinatora na Sveučilištu u Zadru

Erasmus koordinatori unapređuju program

Radi osiguranja kvalitete provedbe programa Erasmus i razmjene iskustava Erasmus koordinatora, Agencija za mobilnost organizirala je 3. travnja prvi **neformalni sastanak Erasmus koordinatora** na Sveučilištu u Zadru.



Koordinatori su imali priliku razmijeniti primjere dobre prakse, postaviti konkretna pitanja, a održane su i dvije radionice pod nazivom „Kako pripremiti studente i nastavnike za odlazak na mobilnost“ te „Kako pripremiti ustanovu za dolazne Erasmus studente“. Erasmus koordinatori ponudili su rješenja za neke od izazova s kojima se susreću u svakodnevnom radu. Tako su primjerice sveučilišta u Zagrebu, Zadru, Rijeci i Splitu već ostvarila dobru suradnju sa svojim Erasmus Student Network sekcijama, udrugama koje vode bivši Erasmus studenti, koje pomažu pri organizaciji dolaska i odlaska studenata, kao i njihovog slobodnog vremena. Erasmus koordinatori su izrazili svoje zadovoljstvo održanim sastankom te želju da ovakvih susreta, u organizaciji Agencije ili samih visokih učilišta, bude još. Više pročitajte na <http://mobilnost.hr/nio.php?o=246>.

Regionalni info dan o centraliziranim aktivnostima Programa za cjeloživotno učenje



U svibnju smo organizirali informativni dan o sudjelovanju u centraliziranim aktivnostima Programa za cjeloživotno učenje, otvorenog zainteresiranim sudionicima iz **Hrvatske, Slovenije, Bosne i Hercegovine, Srbije, Crne Gore i Makedonije**. Tijekom informativnog dana predstavnice Europske komisije i Izvršne agencije za obrazovanje, kulturu i audio-vizualne medije, **gde Catherine Henriot i Ute Haller-Block** predstavile su mogućnosti sudjelovanja za zemlje regije. Također su predstavljeni i primjeri dobre prakse, teme izrade strategija cjeloživotnog učenja te povezivanja obrazovanja i tržišta rada, financirani kroz centralizirane aktivnosti. Sudionici su imali prilike razmijeniti svoja iskustva te planirati buduću suradnju na temama od zajedničkog interesa zemalja regije. Više pročitajte na <http://mobilnost.hr/index.php?id=595>.

Vjerujemo da će ovaj informativni dan potaknuti veće sudjelovanje u centraliziranim aktivnostima, kao i jaču suradnju obrazovnih sustava država regije.



Primjeri dobre prakse

Obavljanje prakse

Leonardo da Vinci Mobilnost učenika



Gospodarska škola Čakovec provodi projekt Mobilnost – početno strukovno obrazovanje i osposobljavanje, s kojim nas je upoznao gospodin Vladimir Šoštarić, voditelj projekta: „Projektom PUT (Praksa u tropima) omogućena je stručna praksa za trideset dvoje učenika poljoprivrednih zanimanja.“

Partner nam je poduzeće Ocean Orchids iz Dobrovnika u susjednoj Republici Sloveniji. Ocean Orchids najveći je proizvođač orhideja u ovom dijelu Europe, pa je samim time ovaj projekt izvrsna prilika da učenici upoznaju prilično egzotičnu vrstu za naše podneblje i usvoje nove tehnologije u proizvodnji cvijeća. Kroz dvotjednu praksu učenici mogu upoznavati proizvodnju i rad u velikom inozemnom poduzeću. Osim strukovnih znanja, veliki naglasak je na **povećanju samostalnosti učenika**, na boljem poznavanju tog dijela Slovenije i slovenskog jezika, na razvijanju interkulturne svijesti i tolerancije te pripadnosti istoj europskoj obitelji.

Kao voditelja projekta najviše me raduje zadovoljstvo svih učenika koji su prošle godine bili na stručnoj praksi. Njihova usmena preporuka bila je ključna za veliki interes za praksu i ove godine."

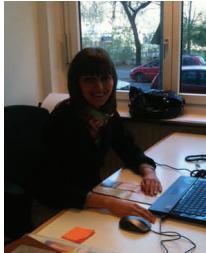
Vladimir Šoštarić,
voditelj projekta

Grundtvig asistent

Nina u Berlinu

Gospođa Nina Cikojević sasvim je slučajno doznala za mogućnost Grundtvig asistenta – provođenja određenog vremena u inozemnoj ustanovi koja se bavi obrazovanjem odraslih te educira sadašnje i buduće andragoge. Poziv kao da je čekao baš nju.

„Sasvim slučajno, na internetu sam pročitala oglas Židovske zajednice u Berlinu da traže Grundtvig Asistenta za projekt e-learning. Agencija za mobilnost i programe EU dala mi je sve potrebne informacije, te sam se odlučila prijaviti. I prijava mi je odobrena! Od čega se sastoji rad odnosno asistiranje u Berlinu? Projekt na kojem ja radim zove se "e-learning: razvoj inovativnih edukacijskih metoda za prijenos povijesnih sadržaja odraslim posjetiteljima". Radimo na kreiranju elektroničkog web baziranog sustava – internetske platforme i smartphone aplikacije - za pružanje edukacijskih sadržaja posjetiteljima židovskih povijesnih i kulturnih spomenika u Berlinu.“



Sretna sam što imam priliku sudjelovati u ovom programu i preporučila bih ga svima koji imaju želju proširiti svoja profesionalna znanja i iskustva, ali i upoznati drugu kulturu, jezik, običaje i život u inozemstvu. Obogaćenje u svakom smislu!

Što dalje? Želja mi je nastaviti raditi u području obrazovanja odraslih, posebice u kombinaciji s korištenjem novih medija te inovativnih metoda i tehnologija. Isto tako bih se željela uključiti u razvoj i pokretanje novih projekata u području obrazovanja odraslih te u poticanje i jačanje suradnje hrvatskih i njemačkih obrazovnih institucija. Mislim da sudjelovanje u Grundtvigu predstavlja dobar preduvjet za ostvarivanje tih ciljeva i da ćemo ovo iskustvo nesumnjivo pomoći u dalnjem profesionalnom razvoju!

Tematska konferencija

Aktivno starenje i institucionalni razvoj kroz Program za cjeloživotno učenje

U lipnju smo organizirali konferenciju tijekom koje smo predstavili mogućnosti aktivnog starenja kroz sudjelovanje u **Grundtvig** aktivnostima Programa za cjeloživotno učenje te utjecaj koji sudjelovanje u našim programima ima na razvoj ustanova. Svoje iskustvo aktivnog sudjelovanja u volonterskim aktivnostima za starije osobe dirljivo je predstavila **gđa. Vinka Mareković**, polaznica **Narodnog sveučilišta u Dubravi**, a ništa manje zanimljive nisu bile ni **Vesna Špalj Senta**, stručna suradnica u NS Dubrava, i njihove gošće volonterke iz Poljske. Konferencija je također pružila i širi pogled na sustav obrazovanja odraslih u Hrvatskoj i EU, kao i na strateške planove Ministarstva znanosti, obrazovanja i sporta u nadolazećem razdoblju. Više o konferenciji pročitajte na <http://mobilnost.hr/index.php?id=596>.



Mladi i AMPEU

Kako bismo olakšali proces prijave na natječaje programa Mladi na djelu, organizirali smo tematska osposobljavanja ([Nemam posao, al' radim na tome, Sport i rad s mladima](#)) i međunarodni kontaktni seminar ([Meet in diversity](#)) za pripremu projekata razmjena i inicijativa mladih, s naročitim osvrtom na sudionike - pripadnike manjina. Jednako tako, prije rokova 1. veljače i 1. svibnja organizirali smo savjetovanje za prijavu u Zagrebu i Splitu kako bismo vam omogućili potporu prilikom pretakanja svojih ideja u projektnu strukturu. To je urođilo plodom te smo u sektoru mladih i programu Mladi na djelu na prvom (1. veljače) i drugom (1. svibnja) roku zaprimili **170 prijava** od kojih smo finansirali njih 33 (odabir projekata pristiglih na drugom roku je u tijeku), **te će za sada 673 mlade osobe imati priliku neformalno učiti kroz razmjene mladih, volontiranje, inicijative mladih, seminare, treninge ili demokratske projekte**. Više informacija potražite na www.mobilnost.hr – obavijesti. Ukoliko imate u planu prijavu za neku od navedenih aktivnosti, iskoristite mogućnost prijave još do **1. listopada**. Čestitamo vama koji ste odabrani za financiranje, a onima koji ove godine nisu uspjeli, više sreće želimo na sljedećim rokovima!



Primjer dobre prakse - razmjena mladih

Let's save water – Let's save our future

Razmjena mladih u organizaciji udruge **Argonauta** na otoku Murteru u listopadu 2011. godine okupila je 35 mladih iz Makedonije, Rumunjske, Srbije, Bugarske i Hrvatske koji su raspravljali i učili o važnosti vode u svakodnevnom životu. Sudionici su imali priliku raspraviti važnost vode te razviti osjećaj poštovanja i zahvalnosti prema onome čime nas je priroda obdarila, a kao neformalne metode učenja koristile su se vježbe simulacije i igranja uloga, različite igre i rasprave. Mladi su imali priliku najprije učiti o osnovnim značajkama vode, a kasnije su to znanje primjenjivali u kreativnom radu odnosno stvaranju izložbe s temom vode te su stvarali alat u obliku brošure kako bi i drugi naučili što više. Izložba je održana u lokalnoj osnovnoj školi u Murteru, čiji su učenici imali priliku vidjeti umjetnička djela stvorena s ciljem poticanja na razmišljanje o svjetskim problemima povezanima uz vodu. A evo što su nam o svojem iskustvu ispričali sudionici:



*"Razmjena mladih koja se održala u Murteru ispunila je sva moja očekivanja. Zahvaljujući njoj shvatila sam da više pozornosti trebamo usmjeravati k nepotrebnom rasipanju vode u svakodnevnom životu." **Maja Barešić, 26, Hrvatska***

*"Za mene je to bilo nevjerojatno iskustvo. Naučila sam kako očuvati prirodne resurse, ali i imala priliku upoznati nove ljudi i doći u kontakt s različitim kulturama." **Roxana Sabau, 19, Rumunjska***

Međunarodni kontaktni seminar

Meet in Diversity

U suradnji s latvijskom nacionalnom agencijom za program Mladi na djelu i SALTO resursnim centrom za jugoistočnu Europu, organizirali smo **međunarodni kontakt seminar za razmjene mladih**, s fokusom na mlade koji pripadaju nekoj od skupina kulturnih manjina. Seminaru je prisustvovalo 35 sudionika iz 18 europskih zemalja. Tijekom seminara razvijale su se projektne ideje za međunarodne projekte u okviru programa Mladi na djelu ili drugih međunarodnih programa. Kao rezultat seminara osmišljeno je 10 projekata koji će na sljedećim rokovima biti podneseni Agenciji za mobilnost i programe EU ili ostalim nacionalnim agencijama za program Mladi na djelu diljem Europe.

O sposobljavanje o poduzetništvu i zapošljivosti kroz program Mladi na djelu

Nemam posao, al' radim na tome

O sposobljavanje je bilo namijenjeno mladima koji su zainteresirani za pokretanje promjena u svojim sredinama te koji svojim aktivnostima žele doprinijeti smanjenju nezaposlenosti i razvoju vlastitih kompetencija.

Ovim osposobljavanjem mladi su potaknuti na razvoj projekata unutar programa Mladi na djelu koji potiču razvoj kreativnosti, poduzetništva te mobilnosti i aktivno sudjelovanje nezaposlenih mladih u društvu. Na osposobljavanju je sudjelovalo 26 sudionika iz cijele Hrvatske.

AMPEU, znanost i obrazovanje

EURAXESS - Info dani, treninzi i radionice

Uz **otvaranje natječaja za individualne Marie Curie** akcije 13. ožujka 2012. godine, Odsjek za EURAXESS u ožujku i travnju održao je **četiri info dana** na kojima su predstavljene aktivnosti EURAXESS uređa te vrste individualnih Marie Curie stipendija. Bilo je riječi i o uvjetima prijava na individualne Marie Curie stipendije te datumima otvaranja i zatvaranja natječaja. Ciklus info dana počeo je 15. ožujka u velikoj dvorani Znanstveno-tehnološkog parka u Rijeci, a s istim su programom održana još tri info dana u Zadru, Splitu i Zagrebu. Istodobno s održavanjem info dana organizirane su i dvije radionice za FP7 finansije u Rijeci i Splitu.

Prvi trening za pisanje individualnih Marie Curie stipendija održan je 1. lipnja u suradnji s **Poslovno-inovacijskim centrom Hrvatske (BICRO)** u prostorijama Ministarstva znanosti, obrazovanja i sporta. Voditeljica je bila Alie Kwint, koja ima dugogodišnje iskustvo s Marie Curie stipendijama, te je 27 znanstvenika kroz cijelodnevni trening dobilo uvid u detalje kod pisanja projektne prijave.



Sastanak „Sedmero izvrsnih“

U prostorijama Ministarstva znanosti, obrazovanja i sporta 21. ožujka 2012. održan je sastanak **„Sedmero izvrsnih“** odnosno predstavnika institucija koje su potpisnice Povelje&Kodeksa te su izradile strategije za provođenje Povelje&Kodeksa i tako primile odlikovanje Europske komisije **„HR Excellence in Research“**. Odlikovanjem se nagrađuju iznimni naporci uloženi u poboljšanje ljudskih resursa u sustavu znanosti, što omogućuje promidžbu organizacije i doprinosi jačanju njenog ugleda. Uz predstavnike institucija koje su primile odlikovanje, sastanku je nazočio i prof.dr.sc. Saša Zelenika, pomoćnik ministra znanosti, obrazovanja i sporta.

Do sada je Europska komisija dodijelila 81 odlikovanje, 50 znanstvenim ustanovama u Velikoj Britaniji, 31 ostalim zemljama u Europi, a devet u Republici Hrvatskoj. Po tome smo u samom vrhu Europe pored Velike Britanije koja je odlikovanja dobila automatizmom zbog već od prije vrlo dobre usklađenosti s „Europskom poveljom za istraživače“ i „Kodeksom o zapošljavanju istraživača“. Sljedeća iza Hrvatske je Belgija s ukupno 5 priznanja. Pregled svih odlikovanih organizacija možete pronaći ovdje: <http://ec.europa.eu/euraxess/index.cfm/rights/charterAndCode>.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Čestitamo našim institucijama na ovom priznanju!

Skupina za Bolonjski proces i skupina stručnjaka za kreditne bodove u strukovnom obrazovanju

U okviru svojih aktivnosti Agencija za mobilnost i programe EU također obuhvaća i koordinaciju rada dvaju nacionalnih skupina stručnjaka, rad kojih se financira iz projekata EU. Prva je **skupina stručnjaka za Bolonjsku reformu** - predstavnika visokoškolskih ustanova, koji su do svibnja 2012. godine održali ukupno **četiri javne tribine** na teme zanimljive kako sektoru znanosti i visokog obrazovanja, tako i široj javnosti. Raspravljalo se o sljedećim temama: integrirani preddiplomski i diplomski studiji, kolaborativni doktorski programi i zajedništvo sveučilišta i gospodarstva u doktorskoj izobrazbi, povezivanje visokog obrazovanja i potreba tržista rada te osiguravanje kvalitete u visokom obrazovanju i obrazovanje temeljeno na ishodima učenja. Više o aktivnostima Bolonske skupine možete pročitati ovdje: <http://mobilnost.hr/index.php?id=511>.



Druga je **skupina stručnjaka za uvođenje sustava kreditnih bodova u strukovno obrazovanje**, sastavljena od predstavnika Agencije za strukovno obrazovanje, Ministarstva znanosti, obrazovanja i sporta, Agencije za odgoj i obrazovanje i Agencije za mobilnost i programe EU, koji rade na uvođenju Europass dodatka svjedodžbi te na usporedbi sustava kreditnih bodova u strukovnom obrazovanju u EU. Ideja kreditnih bodova u strukovnom obrazovanju proizašla je iz ECTS bodova koji se već niz godina koriste u visokom obrazovanju, sa sličnim ciljem: kako bi se priznali rezultati neformalnog učenja, tj. rezultati učenja tijekom učeničkih praksi ili naukovanja, ili drugih načina strukovnog učenja, i olakšala mobilnosti u tom sektoru, u kojem se očekuje jača cirkulacija radne snage.

AMPEU, znanost i obrazovanje

EURAXESS natječaj 2012.

Odsjek za Euraxess je na natječaju FP7-PEOPLE-2012-EURAXESS-IU sudjelovao u pripremi triju projekata od kojih je jedan pod nazivom Web-In Union pozitivno ocijenjen te je odobren za financiranje. Web-In Union projekt uključivat će promociju načela Povelje i Kodeksa znanstvenim ustanovama u zemljama zapadnog Balkana; ispitati preostale prepreke za mobilnost istraživača u regiji te pripremati smjernice za njihovo uklanjanje; te pokrenuti dijalog sa znanstvenicima u dijaspori i razvijati podršku za njihov povratak u Europu.

Koordinator projekta je Centre for Research and Technology Hellas dok se u konzorciju još nalaze Agencija za mobilnost i programe EU, Panepistimio Thessalias (University of Thessaly), Mašinski fakultet Univerziteta u Nišu te Agjenica e kerkimit tehnologije dje inovacionit (Albanija) i Macedonian Academy of Sciences and Arts. Pridruženi partneri u projektu će biti Univerzitet u Banjoj Luci, Europrojekt Banja Luka te Univerzitet Crne Gore.



Ceepus i bilateralni sporazumi



Kao što smo vas obavijestili i u posljednjem broju AMPEU obavijesti, od siječnja 2012. Agencija za mobilnost i programe EU provodi program sveučilišne razmjene u srednjoj Europi, Srednjoeuropski program razmjene za sveučilišne studije (**Central Europe Exchange Programme for University Studies – CEEPUS**).

Uz savjetovanje prijavitelja i predstavljanje programa, u ožujku 2012. organizirali smo sastanak nacionalnih dionika u provedbi CEEPUS-a i ugostili Međunarodnu komisiju za ocjenjivanje CEEPUS mreža te trening za sve nacionalne koordinatorne zemalje koje sudjeluju u navedenom programu. Za novu akademsku godinu 2012./2013. odobrena kvota za dolazne stipendije za Republiku Hrvatsku iznosi **450 mjeseci mobilnosti stipendija**, a odobrene su ukupno **42 mreže** u kojima sudjeluju hrvatske visokoškolske ustanove i zahvaljujući kojima će naši studenti i profesori s navedenih fakulteta moći sudjelovati u aktivnostima mobilnosti s ostalim članovima mreža.

Osim toga, određeni broj mobilnosti ostat će na raspolaganju i studentima i profesorima izvan navedenih fakulteta čiji fakulteti sudjeluju u CEEPUS-u.

Za detaljnije informacije o programu CEEPUS pogledajte <http://mobilnost.hr/index.php?id=584>, ili se obratite na adresu e-pošte ceepus@mobilnost.hr.



Stipendije temeljem bilateralnih sporazuma



Osim programa CEEPUS, AMPEU je od Ministarstva znanosti, obrazovanja i sporta preuzeo i **dodjelu stipendija temeljem bilateralnih sporazuma u području visokoškolskog obrazovanja**. Tako smo u ožujku 2012. objavili objavljeni natječaj za dolazne stipendije iz svih država s kojima je potpisana bilateralna sporazum, te objavili natječaje za odlazne stipendiste u Ujedinjeno Kraljevstvo, Sloveniju, SAD, Francusku, Rusku Federaciju, Slovačku, Grčku, Kinu, Mađarsku, Makedoniju, Crnu Goru, Poljsku i Belgiju (Flandrija). Uz redovite konzultacije s veleposlanstvima predmetnih država i Ministarstvom znanosti, obrazovanja i sporta, svima zainteresiranim stojimo na raspolaganju za upite i savjete na adresi e-pošte: bilateralna@mobilnost.hr.

Ne zaboravite - Europass inicijativa potpomaže vašu mobilnost

Europass obuhvaća skup dokumenata koji olakšavaju mobilnost (**Europass životopis, jezična putovnica, dodatak svjedodžbi, dopunska isprava o studiju te mobilnost**), koji su u proteklom razdoblju predstavljeni članovima Studentskog zbora Pravnog fakulteta te studentima Hrvatskog studija. Dokument Europass mobilnost, koji bilježi znanja i kompetencije stečene tijekom neformalnih aktivnosti mobilnosti, predstavljen je i korisnicima Leonardo da Vinci i Erasmus mobilnosti.

Koristite Europass dokumente pri svojim razdobljima mobilnosti! Više informacija potražite na www.europass.hr.





AMPEU najave

Nacionalni Euroguidance centar - Potpora profesionalnim savjetnicima

Nacionalni Euroguidance centar usmjeren je na informiranje profesionalnih savjetnika o mogućnostima i koristima mobilnosti u svrhu učenja i usavršavanja te i ove godine nastavlja s aktivnostima pružanja podrške nacionalnom sustavu profesionalnog usmjeravanja. S ciljem prikupljanja informacija o povijesti razvoja profesionalnog usmjeravanju u Hrvatskoj te kako bi dobila uvid u trenutno stanje profesionalnog usmjeravanja u zemlji, kao i u prakse i dobra iskustva koja postoje u Hrvatskoj, Agencija je pokrenula istraživanje **o profesionalnom usmjeravanju, pod radnim nazivom "Kojim putem krenuti?"**, koje je trenutno u tijeku te čiji rezultati će na jesen biti objavljeni na našim mrežnim stranicama. Osim toga, kako bi se savjetnicima koji rade u obrazovnom sektoru i sektoru zapošljavanja omogućilo usavršavanje, omogućen im je odlažak na Euroguidance seminar **prekogranične suradnje u Sloveniju**, s nazivom **"Career management skills"**, na kojem su imali priliku razmijeniti iskustva s kolegama iz susjednih zemalja, upoznati se s europskim primjerima dobre prakse i metodama profesionalnog usmjeravanja iz područja vještina upravljanja karijerom. Više informacija potražite na: <http://dogodki.eventmanager.si/CBS2012/cross-border-seminar-2012-career-management-skills/>.

Također je prevedena i objavljena web publikacija **"Savjetovanje o mobilnosti – intervju"**, praktičan alat kojega su izradili inozemni partneri mreže Euroguidance: http://www.mobilnost.hr/prilozi/05_1332926667_euroguidance_web_publ_v5.pdf.



Preostali rokovi Programa za cjeloživotno učenje i programa Mladi na djelu 2012.

Rok	Natječaj
17. rujna	Comenius i Grundtvig Stručna usavršavanja
12. listopada	Studijski posjeti
14. rujna, 9. studenoga	Pripremni posjeti
1. listopada	Program Mladi na djelu

Pripreme za 2013. godinu

U rujnu 2012. otvorit će se novi natječaj za Program za cjeloživotno učenje za 2013. godinu. Za vas pripremamo seminare o tome kako se prijaviti na natječaje. Osim toga, sredinom rujna 2012. organizirat ćemo seminar *Od ideje do projekta za program Mladi na djelu*.

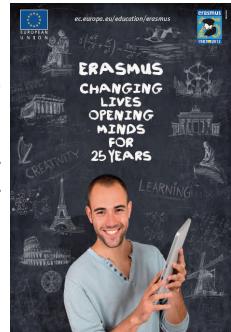
O točnim lokacijama i terminima održavanja pravodobno ćemo vas obavijestiti, stoga - budite pripravljeni!

Fotonatječaj Moje Erasmus iskustvo

Uz 25. obljetnicu programa Erasmusa, najvećeg europskog programa mobilnosti u visokom obrazovanju, Agencija za mobilnost i programe EU raspisuje amaterski fotonatječaj **„Moje Erasmus iskustvo“ (My Erasmus experience)**.

Pozivamo sve domaće i strane studente koji su dio studija provedli u inozemstvu odnosno u Republici Hrvatskoj putem sudjelovanja u Erasmus programu da se prijave na natječaj i s nama podijele fotografiju koja najbolje ilustrira njihovo Erasmus iskustvo.

Više o natječaju: <http://www.facebook.com/MojeErasmusIskustvoMyErasmusExperience>



Proslava 25 godišnjice Erasmusa

Za listopad 2012.g. pripremamo interkulturnu proslavu **25. godina uspješne provedbe Erasmusa**, najvećeg europskog programa akademске mobilnosti. Proslava je namijenjena svim Erasmus studentima, kao i onima koji će to tek postati. Tijekom proslave Erasmusovci će moći prepričati najzanimljivije događaje iz svog iskustva, dati preporuke onima koje to iskustvo još nisu imali; kao i predstaviti zemlju iz koje dolaze. Tijekom proslave predstaviti ćemo i najbolje fotografije koje opisuju zašto se upustiti u ovaku avanturu. Pridružite nam se!

Leonardo da Vinci kontaktni seminar

U Dubrovniku će se od 15. do 18. listopada održati Leonardo da Vinci kontakt seminar **Linking VET to market needs** na kojem se očekuje oko 80 sudionika iz zemalja EU i Hrvatske. Tijekom seminara stvorit će se platforma za uspostavljanje međunarodne suradnje strukovnog obrazovanja te poduzeća i obrta. Seminar će pružiti mogućnost umrežavanja organizacijama koje žele razvijati međunarodnu suradnju u okviru programa Leonardo da Vinci tako da se učenicima i polaznicima ustanova strukovnog obrazovanja pruži obavljanje stručne prakse, a poduzećima da prime učenike ili polaznike na razdoblje stručnog usavršavanja.