



Hrvatski zavod za zapošljavanje

## Samozapošljavanje

Pod samozapošljavanjem osoba s invaliditetom smatra se:

- ♦ osnivanje obrta ili zadruga - djelatnost se upisuje u registar nadležnog tijela koje je izdalo odobrenje za obavljanje djelatnosti;
- ♦ osnivanje djelatnosti slobodnog zanimanja (profesionalne djelatnosti) - djelatnost se upisuje u registar nadležnog tijela koje je izdalo odobrenje za obavljanje djelatnosti;
- ♦ osnivanje djelatnosti poljoprivrede i šumarstva čiji je osnivač osoba s invaliditetom ili više osoba s invaliditetom - djelatnost se upisuje u Upisnik seljačkih gospodarstava ili obiteljskih poljoprivrednih gospodarstava pri uredu državne uprave u jedinicama lokalne samouprave.



## Područne službe Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje

Bjelovar	A. Kačića Miošića 5	043 61 11 00
Čakovec	Bana J. Jelačića 1	040 39 68 00
Dubrovnik	Put V. Nazora 5	020 43 37 00
Gospić	Budačka 1	053 57 20 86
Karlovac	Domobranska 19	047 60 64 00
Krapina	Đalskog 4	049 38 22 52
Kutina	Crkvena 13	044 69 13 70
Križevci	Tomislavova 20	048 68 19 04
Osijek	Kneza Trpimira 2	031 25 25 00
Požega	Alojzija Stepinca 5	034 31 13 50
Pula	Benediktinske opatije 3	052 37 57 00
Rijeka	Bulevar oslobođenja 14	051 40 61 11
Sisak	Kralja Tomislava 15	044 54 97 73
Slavonski Brod	Vukovarska 11	035 40 59 60
Split	Bihačka 2/c	021 31 05 55
Šibenik	Matije Gupca 42a	022 20 11 11
Varaždin	Baruna Trenka 56	042 40 15 00
Vinkovci	Jurja Dalmatinca 27	032 33 11 55
Virovitica	A. Mihanovića 40	033 72 12 56
Vukovar	Vladimira Nazora 12	032 44 13 44
Zadar	S. Držislava bb	023 30 08 00
Zagreb	Zvonimirova 15	01 46 99 999



Hrvatski zavod za zapošljavanje

Zagreb, Radnička cesta 1  
tel.: 01/01 612 6000  
fax: 01 612 6039, 01 612 6038  
e-mail: hzz@hzz.hr

[www.hzz.hr](http://www.hzz.hr)



Hrvatski zavod za zapošljavanje

# ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM

[www.hzz.hr](http://www.hzz.hr)



## Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 143/02, 33/05)

### Zakon uređuje:

- ◆ pravo na rehabilitaciju, zapošljavanje i rad
- ◆ pojmove osobe s invaliditetom i smanjene radne sposobnosti
- ◆ zapošljavanje i rad na otvorenom tržištu rada
- ◆ zapošljavanje pod posebnim uvjetima
- ◆ osnivanje i rad ustanova za profesionalnu rehabilitaciju, zaštitnih radionica i radnih centara
- ◆ mjere za poticanje zapošljavanja i rada
- ◆ osnivanje Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom

### Tko je osoba s invaliditetom?

1. osoba s invaliditetom, korisnik novčane naknade do zaposlenja - prema propisima o socijalnoj skrbi
2. osoba s profesionalnom nesposobnošću za rad - prema propisima o mirovinskom osiguranju
3. osoba koje je ostvarila pravo na profesionalnu rehabilitaciju - prema propisima o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata
4. osoba koje je ostvarila pravo na profesionalnu rehabilitaciju - prema propisima o pravima hrvatskih branitelja
5. učenik s teškoćama u razvoju - prema propisima o srednjem školstvu
6. osoba s invaliditetom iznad 21 godine koja to pravo ne može ostvariti prema svim navedenim propisima

### Tko utvrđuje invaliditet i smanjenu radnu sposobnost?

- ◆ Za osobe od točke 1. do 5. invaliditet i smanjenu radnu sposobnost utvrđuje nadležno tijelo prema navedenim propisima.
- ◆ Za osobe iz točke 6. invaliditet i smanjenu radnu sposobnost, na temelju nalaza i mišljenja ovlaštenog vještaka, određuje u prvom stupnju ured državne uprave nadležan za socijalnu skrb, a u drugom stupnju ministarstvo nadležno za socijalnu skrb.
- ◆ Postupak utvrđivanja pokreće se zahtjevom osobe odnosno njezina zakonskog zastupnika.

### Zapošljavanje osoba s invaliditetom

- ◆ Osobe s invaliditetom zapošljavaju se pod općim ili posebnim uvjetima.
- ◆ Pod općim uvjetima smatra se zapošljavanje po općim propisima koji uređuju područje rada i zapošljavanja.
- ◆ Pod posebnim uvjetima smatra se zapošljavanje u ustanovi ili trgovačkom društvu osnovanom radi zapošljavanja osoba s invaliditetom, a i samozapošljavanje osoba s invaliditetom.
- ◆ Pod posebnim uvjetima zapošljavaju se osobe s invaliditetom koje se ne mogu zaposliti pod općim uvjetima.

### Zapošljavanje pod općim uvjetima

Tijela državne uprave, tijela sudbene vlasti i druga državna tijela, tijela jedinica lokalne i područne samouprave, javne službe, izvanproračunski fondovi te pravne osobe u vlasništvu ili u pretežitom vlasništvu RH dužni su na primjerenom radnom mjestu, prema vlastitom odabiru, u primjerenim radnim uvjetima imati zaposleno:

- do 31. 12. 2008. najmanje jednu osobu s invaliditetom na svaka 42 zaposlena;
- ◆ do 31. 12. 2011. najmanje jednu osobu s invaliditetom na svakih 35 zaposlenih;
- ◆ do 31. 12. 2014. najmanje jednu osobu s invaliditetom na svakih 25 zaposlenih;

- ◆ do 31. 12. 2017. najmanje jednu osobu s invaliditetom na svakih 20 zaposlenih.

Obveza zapošljavanja osoba s invaliditetom ne odnosi se na poslodavca - fizičku ili pravnu osobu - koji zapošljava manje od dvadeset djelatnika.

Poslodavci koji imaju obvezu zapošljavanja osoba s invaliditetom dužni su dati prednost osobi s invaliditetom ako udovoljava svim traženim uvjetima propisanim natječajem.

Poslodavci koji imaju obvezu zapošljavanja osoba s invaliditetom, a nisu ih zaposlili, imaju obvezu plaćanja Posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom.

Poslodavci koji nemaju obvezu zapošljavanja osoba s invaliditetom dužni su plaćati Poseban doprinos za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom.

### Radni odnos osobe s invaliditetom

- ◆ Osoba s invaliditetom zasniva radni odnos sklapanjem ugovora o radu ili na drugi način predviđen posebnim propisima i time stječe prava i preuzima obveze iz radnog odnosa prema postojećem radnom zakonodavstvu Republike Hrvatske te prema odredbama Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom.
- ◆ Zakonom o radu određeno najmanje trajanje otkaznog roka za osobu s invaliditetom dodatno se uvećava za mjesec dana, osim ako je otkaz skrivila sama osoba.
- ◆ Osoba s invaliditetom ima za svaku kalendarsku godinu pravo na plaćeni godišnji odmor od najmanje 24 radna dana.