



Hrvatski zavod za zapošljavanje

Koristite usluge profesionalne selekcije kandidata jer time:

- ◆ osiguravate kvalitetne zaposlenike
- ◆ štedite vrijeme potrebno za odabir novog radnika

Usluga je u potpunosti besplatna!

Područne službe Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje

Bjelovar	A. Kačića Miošića 5	043 61 11 00
Čakovec	Bana J. Jelačića 1	040 39 68 00
Dubrovnik	Put V. Nazora 5	020 43 37 00
Gospić	Budačka 1	053 57 20 86
Karlovac	Domobranska 19	047 60 64 00
Krapina	Đalskog 4	049 38 22 52
Kutina	Crkvena 13	044 69 13 70
Križevci	Tomislavova 20	048 68 19 04
Osijek	Kneza Trpimira 2	031 25 25 00
Požega	Alojzija Stepinca 5	034 31 13 50
Pula	Benediktinske opatije 3	052 37 57 00
Rijeka	Bulevar oslobođenja 14	051 40 61 11
Sisak	Kralja Tomislava 15	044 54 97 73
Slavonski Brod	Vukovarska 11	035 40 59 60
Split	Bihačka 2/c	021 31 05 55
Šibenik	Matije Gupca 42a	022 20 11 11
Varaždin	Baruna Trenka 56	042 40 15 00
Vinkovci	Jurja Dalmatinca 27	032 33 11 55
Virovitica	A. Mihanovića 40	033 72 12 56
Vukovar	Vladimira Nazora 12	032 44 13 44
Zadar	S. Držislava bb	023 30 08 00
Zagreb	Zvonimirova 15	01 46 99 999



Hrvatski zavod za zapošljavanje

Zagreb, Radnička cesta 1
tel.: 01/01 612 6000
fax: 01 612 6039, 01 612 6038
e-mail: hzz@hzz.hr

www.hzz.hr



Hrvatski zavod za zapošljavanje

KAKO ODABRATI NAJPRIKLADNIJEG RADNIKA?

Usluga profesionalne selekcije radnika
namijenjena poslodavcima

www.hzz.hr



Profesionalna selekcija

je stručni postupak odabira kandidata za određeno radno mjesto ili posao u kojem se odabiru kandidati koji najbolje udovoljavaju utvrđenim zahtjevima tog radnog mjesta ili posla.

Iz iskustva je poznato da na istim poslovima različite osobe postižu različite rezultate. Postoji niz čimbenika koji utječu na postizanje učinkovitosti i kvalitete na svakom pojedinom radnom mjestu:

- ◆ sposobnosti i vještine
- ◆ prethodna znanja i radna iskustva
- ◆ motivacija
- ◆ uvjeti radnog mjesta

Odabir kadrova provodi se radi postizanja bolje usklađenosti:

- ◆ zahtjeva posla i uvjeta u kojima se posao obavlja
- ◆ kompetencija radnika

Kompetencije

označavaju ukupnu spremnost i sposobnost radnika za uspješno obavljanje aktivnosti na radnom mjestu. Odnose se na sposobnosti, vještine, znanja, motivaciju, vrijednosti, načine interakcije s ljudima, predmetima i procesima u okruženju, iskustva te emocionalnu zrelost.

Vrste usluga profesionalne selekcije

- ◆ Delegiranje - odabir kandidata iz kartoteke i upućivanje u poduzeće na razgovor
- ◆ Predselekcija - odabir kandidata iz kartoteke i organiziranje skupnog sastanka s poslodavcem
- ◆ Profesionalna selekcija
- ◆ Postupak utvrđivanja individualnih potencijala - ispitivanje potencijala jednog kandidata za određeno radno mjesto
- ◆ Centri za procjenu individualnih potencijala - 'assessment' centri (procjena kompetencija kandidata za složenije poslove, obuhvaća psihologijska ispitivanja i radionice)
- ◆ Na temelju razgovora s poslodavcem utvrđuju se potrebne kompetencije za određeno radno mjesto
- ◆ Odabir kandidata provode stručnjaci za profesionalno usmjeravanje u HZZ-u
- ◆ Izbor se temelji na ispitivanju sposobnosti, karakteristika osobnosti, interesa, vrijednosti, motivacije, a prema potrebi može obuhvaćati i ispitivanje zdravstvenog stanja i specifičnih znanja

Prednosti korištenja usluga profesionalne selekcije Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje

- ◆ Mogućnost dobivanja kvalitetnih i pouzdanih informacija o kandidatima za zapošljavanje
- ◆ Preporuka kandidata koji najbolje udovoljavaju zahtjevima poslodavca temelji se na psihologijskim metodama dokazane vrijednosti

Kada je osobito korisno tražiti usluge profesionalne selekcije pri zapošljavanju novih radnika?

- ◆ Pri zapošljavanju kandidata na poslovima povećane složenosti i odgovornosti
- ◆ Pri zapošljavanju na radnim mjestima na kojima bi neadekvatni pojedinci svojim pogreškama u radu mogli prouzročiti veće gubitke materijalne i ljudske prirode
- ◆ Kod relativno velikih troškova uvođenja u posao novih radnika, uz potrebno profesionalno osposobljavanje
- ◆ Kada školske kvalifikacije kandidata nisu sukladne potrebama radnog mjesta
- ◆ Kada prethodno radno iskustvo nije jamstvo postojanja specifičnih sposobnosti i vještina potrebnih za uspjeh kandidata na konkretnom radnom mjestu

