



Odabir karijere

Predavanje i radionica: Analiza posla

Analiza posla

- Postupak kojim utvrđujemo specifične **zahtjeve** za uspješno obavljanje nekog posla
- Radi se o strukturiranom **opisu** nekog posla i zanimanja koji se zasniva na empirijskim podacima i realnoj slici o nekom poslu (ili zanimanju)
- Omogućuje zaključivanje o potrebnim **osobinama** za uspješno obavljanje tog posla

Ciljevi analize posla

- Približavanje svijeta rada
 - *(djeca su još uvijek egocentrična i teško mijenjaju perspektivu)*
- Podučavanje o tehnikama upoznavanja sa različitim poslovima i zanimanjima
- Isticanje rada kao osobne i društvene vrijednosti
 - *(nezaposlenost kao jedno od iskustava u radnom vijeku)*
- Nalaženje pozitivnih, bliskih i realnih modela uspješnih radnika
- Osvještavanje vlastitih osobina u terminima radnih kompetencija

Elementi analize posla

1. Sadržaj i vrsta zadatka (opis poslova)
2. Fizikalne i druge okolnosti u kojima se posao odvija (uvjeti rada)
3. Osobine, sposobnosti, znanja i vještine koje su potrebne za uspješno obavljanje (zahtjevi posla)
4. Osobine i sposobnosti čiji nedostatak je nespojiv s mogućnošću uspješnog obavljanja (kontraindikacije)

Elementi analize posla

1. Osposobljavanje
(i mogućnost nadogradnje)
2. Slični poslovi i zanimanja
(na horizontalnoj i vertikalnoj dimenziji)

Opis poslova (=1. nužan korak)

- Detaljan opis sadržaja i vrste svih glavnih zadataka koje posao podrazumijeva
 - Obično vidimo samo jedan istaknuti dio s kojim smo u kontaktu
 - O poslovima obično govorimo u terminima stereotipa (posljedica potrebe za pojednostavljivanjem svijeta koji nas okružuje)
 - O mnogim poslovima imamo predrasude (npr. da su dosadni, nekreativni...)

Uvjeti rada

- Svaki posao se odvija u nekom kontekstu
- Kontekst rada igra važnu ulogu pri odabiru zanimanja
 - Ako nam je mrzak kontekst, neće nam se svidjeti niti sadržaj rada
 - Djeci nedostaje iskustvo s različitim kontekstima
 - Pomažu slike!

Zahtjevi posla

- O njima zaključujemo na temelju poznavanja opisa poslova i radnih uvjeta
- Odnose se na sposobnosti, osobine ličnosti, sustav vrijednosti, mogućnosti (+ znanja i vještine)
- Poslovi se razlikuju u razini i vrsti zahtjeva, ali i tome da li prioritet stavljaju na **osobine ličnosti**, **sposobnosti** ili **vrijednosti**

Kontraindikacije

- Predstavljaju nedostatak osobina koje su ključne za neki posao ili postojanje suprotnih osobina
- Ne radi se samo o kontraindikacijama u zdravstvenom smislu (*koje su obično regulirane posebnim zakonima za neka zanimanja*)

Preporuke radionica s djecom

- Vježba analize posla na jednostavnim i bliskim poslovima s kojima dolaze u susret
- Početi od niskokvalificiranih poslova (dostavljač pizze, pomoćni radnik u trgovini, prezenter,



Ciljevi

Analizirati zahtjeve i
razloge mogućih
neuspjeha

Analizirati vlastite osobine i
sposobnosti za određeni
posao

Uvježbati predstavljanje u
kontekstu zahtjeva posla

Analizirati zaradu i planirati
troškove

Upoznati uspješne modele



Rezultati u istraživačkoj fazi (5.-8. raz)

- Istraživanja mogućnosti osposobljavanja (i zapošljavanja)
- Upoznavanja sličnih poslova i zanimanja
- Upoznavanje s uspješnim modelom