

EUROPA 2020

- stvaranje uvjeta za pametan, održiv i **uključiv** rast.
- Ova strategija postavlja specifične ciljeve za **obrazovanje, socijalno uključivanje, zapošljavanje, istraživanje i klime.**

STRATEŠKI OKVIR - OBRAZOVANJE I OSPOSOBLJAVANJE 2020

“promicanje **jednakosti, socijalne kohezije i
aktivnog građanstva**” (3. cilj)

Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije, 2013

*...usvajanje i podržavanje koncepta cjeloživotnog učenja, unaprjeđivanje kvalitete i djelotvornosti obrazovanja i osposobljavanja, **promicanje jednakosti, socijalne kohezije i aktivnog građanstva te osnaživanje kreativnosti i inovativnosti na svim razinama i u svim vrstama obrazovanja.***

Nacionalni okvirni kurikulum (NOK)

Jednakost obrazovnih mogućnosti za sve:

“svako dijete i svaki učenik ima pravo na svoj najviši obrazovni razvoj; **jednakost obrazovnih mogućnosti** temelji se na **društvenoj pravednosti**; obrazovanje i školovanje ne može biti povlastica manjine niti se može umanjiti prema razlikama – etničkim, spolnim, rodnim ili drugim društveno uvjetovanima”

SEKTORSKI STRATEŠKI DOKUMENTI



VISOKO OBRAZOVANJE

- **Poticanje rasta i radnih mjesta – Agenda za modernizaciju europskog sustava visokog obrazovanja:**

Europa treba privući širi presjek društva u visoko obrazovanje, uključujući ugrožene i ranjive skupine...

- **Erasmus Povelja za visoko obrazovanje:**

*Institucija treba promovirati i podržati mobilnost studenata i osoblja, uključujući i **podzastupljene skupine**, i dalje razvijati **ne-diskriminacije politike**;*

Ustanova se obvezuje da će:

*Poštovati u cijelosti **načela nediskriminacije** navedeno u programu i **osigurati jednak pristup i mogućnosti** za mobilne sudionika **iz svih sredina**.*

OPĆE OBRAZOVANJE

- **Poboljšanje kompetencija za 21. stoljeće:
program europske suradnje u području školstva:**

Komisija predlaže da se usredotočite u budućoj suradnji na:

*... **smanjenje ranog napuštanja škole; i pruža više pravovremene podrške i personalizirane učenje pristupi u redovnom školovanju za **učenike s posebnim potrebama.*****



AGENCIJA ZA
MOBILNOST I
PROGRAME EU

OBRAZOVANJE ODRASLIH

▪ **EUROPSKA AGENDA OBRAZOVANJA ODRASLIH**

Prioriteti 2012-2014:

“ 3. promicanje **jednakosti, socijalne kohezije** i aktivnog građanstva putem obrazovanja odraslih”



STRUKOVNO OBRAZOVANJE I OSPOSOBLJAVANJE

- **Potpora strukovnom obrazovanju i osposobljavanju u Europi: Izjava iz Brugesa (2011)**

Cilj 6: Promicanje jednakosti, socijalne kohezije i aktivno građanstvo

- **Učenje temeljeno na radu u Europi; prakse i obilježja politike (2013):**

*Naukovanje trebao biti **otvoreno i dostupno svima**, bez obzira na spol, etničku pripadnost, invaliditet ili učenje poteškoća.*

STRATEGIJA EU ZA MLADE (2010-2018)

- osam područja djelovanja: **socijalna inkluzija**, obrazovanje i osposobljavanje, zapošljavanje i poduzetništva, zdravlje i blagostanje, sudjelovanje, dobrovoljne aktivnosti, Mladi i svijet i kreativnost i kulturu.
- Izvješće EU Youth, preporučuje da tri godine rada ciklus obnovljenog okvira **(2013-2015)** se više treba usredotočiti na **socijalnu uključenost**, zdravlje i dobrobit.

ERASMUS +

PRAVIČNOST I UKLJUČIVOST

STRATEGIJA UKLJUČIVANJA I RAZNOLIKOSTI ZA MLADI NA DJELU (E+)



AGENCIJA ZA
MOBILNOST I
PROGRAME EU



Erasmus+



Obzor 2020.

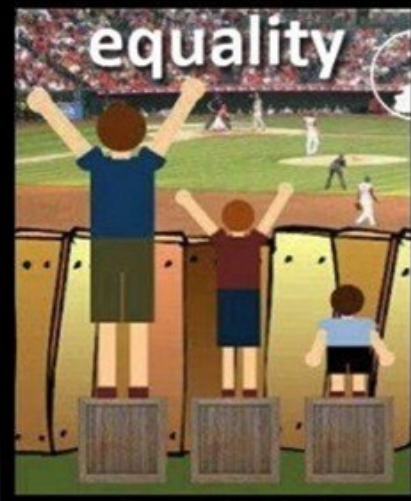


eurodesk



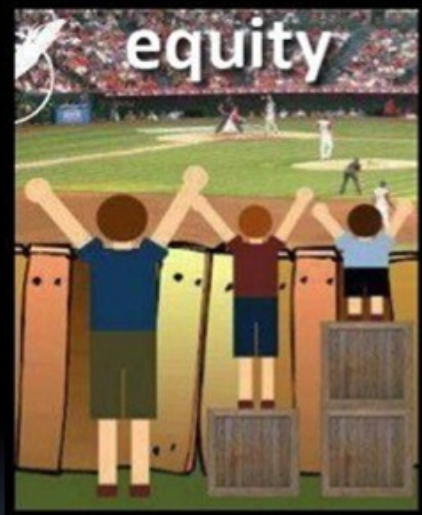
PRAVIČNOST I UKLJUČIVOST

Equality vs. Equity



EQUALITY=**SAMENESS**

GIVING EVERYONE THE SAME THING → It only works if everyone starts from the same place



EQUITY=**FAIRNESS**

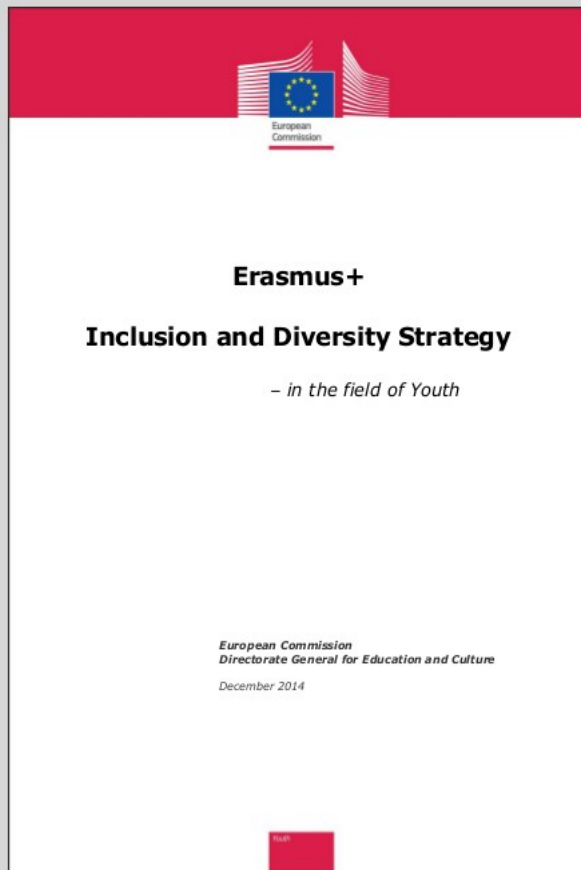
ACCESS to SAME OPPORTUNITIES → We must first ensure equity before we can enjoy equality

PRAVIČNOST I UKLJUČIVOST

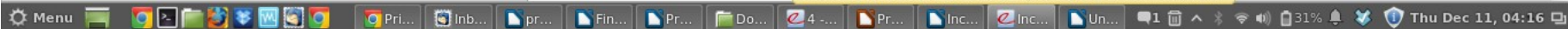
*Cilj je programa Erasmus+ promicati **pravičnost i uključivost** olakšavanjem pristupa učenicima koji dolaze **iz nepovoljnijih sredina** i koji imaju **manje mogućnosti** u usporedbi s vršnjacima. Te su osobe u nepovoljnijem položaju zbog osobnih problema ili prepreka koje im ograničavaju ili onemogućuju sudjelovanje u transnacionalnim projektima.*

Inclusion and Diversity Strategy for Programme Committee.pdf

File Edit View Go Bookmarks Help



Inclusion and Diversity Strategy for Programme Committee.pdf



STRATEGIJA UKLJUČIVANJA I RAZNOLIKOSTI ZA *MLADI NA DJELU* (E+)

▪ *MLADI (YOUTH)*

projekti uključivanja osoba s manje mogućnosti (2000-2006)

▪ Strategija uključivanja za program *Mladi na djelu* – 12/07/2007

Ciljevi:

a) kako bi se osigurala **dostupnost programa** Mladi na djelu za mlade s manje mogućnosti i

b) potaknula uporabu programa Mladi na djelu, kao **alat za poboljšanje socijalnog uključivanja**, aktivnog građanstva i zapošljivosti mladih s manje mogućnosti i pridonijelo **socijalnoj koheziji** u cjelini.

▪ **Erasmus Plus** – revizija strategije:

- ✓ Konzultacije sa strukom, korisnicima programa Mladi na djelu i širom javnosti

STRATEGIJA UKLJUČIVANJA I RAZNOLIKOSTI ZA MLADI NA DJELU (E+)

POGLAVLJA STRATEGIJE

1. Uvod i kontekst
 2. Ciljevi
 3. Definicije
 4. Uključivanje i raznolikost u projektima Erasmus +
- Prilog 1- Praktični vodič
- Prilog 2 – Primjeri dobre prakse
- Prilog 3 – Statistički podaci iz programa Mladi na djelu

PROVEDBA

- Europska komisija, Nacionalne Agencije, SALTO Kulturološka raznolikost i SALTO Uključivanje zajednički su odgovorni da Mladi na djelu bude maksimalno uključiv kao i da dosegne do što šire raznolikosti mladih (i voditelja) s manje mogućnosti.
- Stručni savjetnik za uključivanje i raznolikost u Nacionalnoj Agenciji
- Godišnja izvješća o načinu rada s uključivanjem i raznolikošću

KONTAKTI

SALTO Uključivanje: inclusion@salto-youth.net

SALTO Kulturološka raznolikost: diversity@salto-youth.net

<http://youtu.be/92jylhxGCj4>



Equality vs. Equity



EQUALITY=SAMENESS

GIVING EVERYONE THE SAME THING → It only works if everyone starts from the same place



EQUITY=FAIRNESS

ACCESS to SAME OPPORTUNITIES → We must first ensure equity before we can enjoy equality

